

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР с работником

г. Канск

"02" сентября 2019 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 18 г. Канска, именуемое в дальнейшем "Учреждение", в лице директора Кухаревой Ларисы Федоровны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и Осипова Анаит Меликовна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

1.1. Учреждение поручает, а Работник принимает на себя обязательство по выполнению следующих работ: **проведение ежедневных занятий с обучающимися начальных классов во внеурочное время «Академика»**

1.2. Работа выполняется в свободное от основной работы время, в следующие сроки с 02 сентября 2019 г. по 30 мая 2020 г.

1.3. Работник обязан приступить к работе с **"02" сентября 2019 г.**

1.4. Настоящий трудовой договор заключен на срок по «30» мая 2020 года и вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.

Основание для заключения срочного трудового договора - ст. 59 Трудового кодекса РФ.

1.5. Местом работы Работника является Учреждение, расположенное по адресу: 663606 г. Канск пер. Индустриальный д.1.

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работник подчиняется непосредственно директору школы.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Выполнять следующие должностные обязанности:

- обеспечить надлежащее исполнение услуг по обучению учащихся в соответствии с учебным планом, годовым календарным учебным графиком и расписанием занятий;

- создать для учащихся необходимые условия для освоения выбранной образовательной программы;

- проявлять уважение к личности учащегося, не допускать физического и психологического насилия, обеспечить условия укрепления нравственного, физического и психологического здоровья, эмоционального благополучия учащегося с учетом его индивидуальных особенностей;

- сохранить место за учащимся в случае пропуска занятий по уважительным причинам.

2.2.2. Соблюдать установленные в Учреждении Правила внутреннего трудового распорядка, производственную и финансовую дисциплину, добросовестно относиться к исполнению своих должностных обязанностей, указанных в подпункте 2.2.1 настоящего трудового договора.

2.2.3. Беречь имущество Учреждения.

2.2.4. Соблюдать требования охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии.

2.3. Учреждение обязуется:

2.3.1. Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора. Учреждение вправе требовать от Работника выполнения обязанностей (работ), не обусловленных настоящим трудовым договором, только в случаях, предусмотренных законодательством о труде РФ.

2.3.2. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями Правил техники безопасности и законодательства о труде РФ.

2.3.4. Ознакомить Работника с требованиями охраны труда и Правилами внутреннего трудового распорядка.

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

3.1. За выполнение трудовых обязанностей Работнику устанавливается оплата из расчета: 140 руб. преподавания 1 часа.

3.2. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, иных локальных нормативных актов Учреждения, а также причинения Учреждению материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно трудовому законодательству РФ.

4.2. Работник несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Учреждению, так и за ущерб, возникший у Учреждения в результате возмещения им ущерба иным лицам.

4.3. Учреждение несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

5.1. Настоящий трудовой договор может быть прекращен:

-по истечении срока действия настоящего договора;

-по основаниям, предусмотренным действующим законодательством РФ.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

6.2. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

6.3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

6.4. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится в Учреждении, а другой - у Работника.

7. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Учреждение: муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 18 г. Канска
адрес: 663606 г. Канск, пер. Индустриальный, д.1
ИНН 2450008780, КПП 245001001, БИК 040452000
Р/с 40701810600003000007 в РКЦ Канск г. Канск.

Работник Осипова Анаит Меликовна,
паспорт: серия 04 12, N 317077, выдан Отделением УФМС России по Красноярскому краю в городе Заозерный и Рыбинском районе "19"07 2012 г. код подразделения 240-040, зарегистрирован(а) по адресу: Красноярский край, Рыбинский район, с. Бородино, ул. Первомайская, д.6 кв. 2.

11. ПОДПИСИ СТОРОН

Учреждение:

Работник:

_____/ Л.Ф.Кухарева

_____/Осипова А.М.

М.П.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР с работником

г. Канск

"02" сентября 2019 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 18 г. Канска, именуемое в дальнейшем "Учреждение", в лице директора Кухаревой Ларисы Федоровны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и Ставер Лариса Васильевна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

1.3. Учреждение поручает, а Работник принимает на себя обязательство по выполнению следующих работ: **проведение ежедневных занятий с обучающимися начальных классов во внеурочное время «Академика»**

1.4. Работа выполняется в свободное от основной работы время, в следующие сроки с 02 сентября 2019 г. по 30 мая 2020 г.

1.3. Работник обязан приступить к работе с **"02" сентября 2019 г.**

1.4. Настоящий трудовой договор заключен на срок по «30» мая 2020 года и вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.

Основание для заключения срочного трудового договора - ст. 59 Трудового кодекса РФ.

1.5. Местом работы Работника является Учреждение, расположенное по адресу: 663606 г. Канск пер. Индустриальный д.1.

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работник подчиняется непосредственно директору школы.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Выполнять следующие должностные обязанности:

- обеспечить надлежащее исполнение услуг по обучению учащихся в соответствии с учебным планом, годовым календарным учебным графиком и расписанием занятий;

- создать для учащихся необходимые условия для освоения выбранной образовательной программы;

- проявлять уважение к личности учащегося, не допускать физического и психологического насилия, обеспечить условия укрепления нравственного, физического и психологического здоровья, эмоционального благополучия учащегося с учетом его индивидуальных особенностей;

-сохранить место за учащимся в случае пропуска занятий по уважительным причинам.

2.2.2. Соблюдать установленные в Учреждении Правила внутреннего трудового распорядка, производственную и финансовую дисциплину, добросовестно относиться к исполнению своих должностных обязанностей, указанных в подпункте 2.2.1 настоящего трудового договора.

2.2.3. Беречь имущество Учреждения.

2.2.4. Соблюдать требования охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии.

2.3. Учреждение обязуется:

2.3.1. Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора. Учреждение вправе требовать от Работника выполнения обязанностей (работ), не обусловленных настоящим трудовым договором, только в случаях, предусмотренных законодательством о труде РФ.

2.3.2. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями Правил техники безопасности и законодательства о труде РФ.

2.3.4. Ознакомить Работника с требованиями охраны труда и Правилами внутреннего трудового распорядка.

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

3.1. За выполнение трудовых обязанностей Работнику устанавливается оплата из расчета: 140 руб. преподавания 1 часа.

3.2. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, иных локальных нормативных актов Учреждения, а также причинения Учреждению материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно трудовому законодательству РФ.

4.2. Работник несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Учреждению, так и за ущерб, возникший у Учреждения в результате возмещения им ущерба иным лицам.

4.3. Учреждение несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

5.1. Настоящий трудовой договор может быть прекращен:

-по истечении срока действия настоящего договора;

-по основаниям, предусмотренным действующим законодательством РФ.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

6.2. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

6.3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

6.4. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится в Учреждении, а другой - у Работника.

7. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Учреждение: муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 18 г. Канска
адрес: 663606 г. Канск, пер. Индустриальный, д.1
ИНН 2450008780, КПП 245001001, БИК 040452000
Р/с 40701810600003000007 в РКЦ Канск г. Канск.

Работник Ставер Лариса Васильевна,
паспорт: серия 04 13, N 520679, выдан Отделом УФМС России по Красноярскому краю в г. Канске и Канском районе "27" 12 2013 г. код подразделения 240-010, зарегистрирована по адресу: Красноярский край, г. Канск, м-он. Северо-Западный д. 26 кв.13

11. ПОДПИСИ СТОРОН

Учреждение:

Работник:

_____/ Л.Ф.Кухарева

_____/Ставер Л.В.

М.П.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР с работником

г. Канск

"02" сентября 2019 г.

Муниципальное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 18 г. Канска, именуемое в дальнейшем "Учреждение", в лице директора Кухаревой Ларисы Федоровны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и Балюк Валентина Михайловна именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

1.1. Учреждение поручает, а Работник принимает на себя обязательство по выполнению следующих работ: оформление документации по платным образовательным услугам

1.2. Работа выполняется в свободное от основной работы время, в следующие сроки с 2 сентября 2019 г. по 30 мая 2020 г.

1.3. Работник обязан приступить к работе с "02" сентября 2019 г.

1.4. Настоящий трудовой договор заключен на срок по «30» мая 2020 года и вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.

Основание для заключения срочного трудового договора - ст. 59 Трудового кодекса РФ.

1.5. Местом работы Работника является Учреждение, расположенное по адресу: 663606 г. Канск, пер. Индустриальный, д.1.

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работник подчиняется непосредственно директору школы.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Выполнять следующие должностные обязанности: ведение табеля учета рабочего времени, сбор и сдача денег по услугам

2.2.2. Соблюдать установленные в Учреждении Правила внутреннего трудового распорядка, производственную и финансовую дисциплину, добросовестно относиться к исполнению своих должностных обязанностей, указанных в подпункте 2.2.1 настоящего трудового договора.

2.2.3. Беречь имущество Учреждения.

2.2.4. Соблюдать требования охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии.

2.3. Учреждение обязуется:

2.3.1. Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора. Учреждение вправе требовать от Работника выполнения обязанностей (работ), не обусловленных настоящим трудовым договором, только в случаях, предусмотренных законодательством о труде РФ.

2.3.2. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями Правил техники безопасности и законодательства о труде РФ.

2.3.4. Ознакомить Работника с требованиями охраны труда и Правилами внутреннего трудового распорядка.

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

3.1. За выполнение трудовых обязанностей Работнику устанавливается оплата в размере пятьсот (500) рублей в месяц.

3.2. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства,

Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, иных локальных нормативных актов Учреждения, а также причинения Учреждению материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно трудовому законодательству РФ.

6.2. Работник несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Учреждению, так и за ущерб, возникший у Учреждения в результате возмещения им ущерба иным лицам.

6.3. Учреждение несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

7. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

7.1. Настоящий трудовой договор может быть прекращен:

-по истечении срока действия настоящего договора;

-по основаниям, предусмотренным действующим законодательством РФ.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

8.2. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

8.3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

8.4. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится в Учреждении, а другой - у Работника.

9. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Учреждение: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 18 г. Канска

адрес: 663606 г. Канск, пер. Индустриальный, д.1

ИНН 2450008780, КПП 245001001, БИК 040452000

Р/с 40701810600003000007 в РКЦ Канск г. Канск.

Работник: Балюк Валентина Михайловна,

паспорт: серия 04 03 № 969266 выдан: УВД г.Канска Красноярского края 17.05.2003 года

код подразделения 242-030, зарегистрирован(а) по адресу: г. Канск ул. 40 лет Октября д.

53 кв. 4.

11. ПОДПИСИ СТОРОН

Учреждение:

_____/Л.Ф.Кухарева

Работник:

_____/ В.М.Балюк ____

М.П.